



薪得付信息技术（上海）有限公司

企业详情

企业官方注册名称：薪得付信息技术（上海）有限公司
 企业常用简称（英文）：CDP Group
 企业常用简称（中文）：CDP 集团
 所属国家：中国
 中国总部地址：上海闵行区申昆路2377号7号楼
 网址：www.cdpgroupltd.com

所属行业类别：灵活用工（服务业）、灵活用工（制造业蓝领岗位）、灵活用工（白领岗位）、招聘管理系统、出海招聘
 在中国成立日期：2004年
 在中国雇员人数：1000+

业务详情

1、主要客户所在行业：快速消费品、生命科学（如医药，医疗器械等）、汽车及零部件、互联网与游戏业、零售业与电子商务

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	灵活用工（白领员工）
客户公司性质	民营
客户公司行业	互联网与游戏业
客户当时的需求	客户因业务需求，在项目上需要大量的编辑，视频拍摄和项目运营等人员，但由于公司内部编制的缩减和冻结，且需要同时考虑到用工合规性以及降本增效的原则，故客户需要将人员转为外包员工，供应商工作需要涉及到人员入职前的沟通洽谈，入离职管理，薪酬绩效，员工关系维护，员工事宜代办等工作。



具体服务内容	客户每月会不定时有人员批量外包，城市涉及北京，上海，广州，成都，西安等地，需要我们快速响应，收到人员转移信息后立即与人员联系沟通，告知员工后续的入职流程，所需材料等信息，为员工提供劳动合同电子签等服务，增强员工归属感，同时每月准确发放当月薪资，薪资数据提前与客户进行确认。保证员工整体满意度并控制流失率，提供稳定长期的服务。
服务成果	<p>1. 截止目前，外包员工100+，涉及城市北京，广州，成都，西安，上海，涉及员工入离职管理，薪酬绩效管理，员工关系维护等工作；</p> <p>2. CDP依托独有的系统平台worklife实现高效员工管理，实用性强，互动性强，操作简单高效，员工满意度高，极大的提升了员工保有率和稳定性。</p> <p>CDP及时有效的支持了客户公司项目人员的外包工作，为客户各个项目的工作开展提供保障。客户非常认可CDP的服务，目前还在陆续对项目新增人员进行外包转移。</p>

客户案例二：

所提供的服务类别	灵活用工（白领员工）
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	化工与石化
客户当时的需求	<p>客户客户因为国内有分散在20多个城市的大批量员工需要解决三统一的问题，需要找供应商进行人员的外包转移，需要招聘当地售后管理人员。</p> <p>客户诉求：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) 解决各地三统一，保障用工合规性； 2) 系统化管理，能够最大限度的释放HR工作量； 3) 服务管理品质要求； 4) 可监管的数字化管理过程； 5) 服务成本导向。 6) 解决招聘多地难、复杂等问题
具体服务内容	<p>CDP外包服务包含：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) 外包员工转移签约计划制定，一对一签约，现场宣讲 2) 外包员工预入职、电子合同电子签约、加班请休假管理、电子工资单、员工福利商城等一站式员工体验，新员工入职培训，代报销服务，季度、年度满意度评估，解雇管理，激励管理，职业规划 3) 各类劳动劳务法规咨询，仲裁开庭，劳务纠纷处理 4) 批量维护外包员工系统信息 5) 为20多城市招聘50多名售后员工
服务成果	从2022年11月起，截止到今年2月份共有80多名员工转移至CDP雇佣，实现属地化三统一的同时，在系统化管理过程中真正做到无纸化，从员工的招聘、预入职、电子劳动合同签署，工资单查询，



	员工worklife功能开通及使用，core HR数据管理、系统算薪，做到真正的雇主数字化管理。
--	--

客户案例三：

所提供的服务类别	灵活用工（制造业蓝领员工）
客户公司性质	国有
客户公司行业	住宿与餐饮业
客户当时的需求	<ol style="list-style-type: none"> 1、有二十多名仓库管理员需要招聘； 2、解决短时用工需求，控制人员在职率及岗位完成度； 3、根据客户的制度及当地政策要求，培训、管理员工，降低员工用工风险，承担员工所有雇主责任，提高员工满意度及客户日常用工效率。
具体服务内容	<ol style="list-style-type: none"> 1、员工入职手续办理； 2、按照国家规定办理合法用工手续、缴纳法定社会保险等； 3、对员工进行必要的岗前入职培训； 4、指导员工遵守客户单位的各项管理规定； 5、负责员工的日常管理和工作指导，保证员工所承担的工作如期完成； 6、负责协调、处理员工的突发事件以及用工单位的争议、纠纷； 7、负责员工的绩效考核、薪酬福利管理、工资发放； 8、负责员工的离职处理； 9、员工招聘及替换。
服务成果	根据对方的时间要求，年前累计筛选简历3000+份，7个工作日内累计入职人数20+人，员工离职率低于1%，且面试全程同步跟进，对员工进行企业文化及工作需求的培训，使得员工入职后即刻为客户提供最大化的劳动力，帮助客户节约时间成本60+小时。

客户案例四：

所提供的服务类别	灵活用工（制造业蓝领员工）
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	耐用消费品
客户当时的需求	<ol style="list-style-type: none"> 1、解决蓝领用的批量招聘，涉及岗位如会议服务、水电、空调水暖等； 2、解决短时用工需求，控制人员在职率及岗位完成度； 3、根据客户的制度及当地政策要求，培训、管理员工，降低员工用工风险，承担员工所有雇主责任，提高员工满意度及客户日



	常用工效率。
具体服务内容	<ol style="list-style-type: none"> 1、员工入职手续办理； 2、按照国家规定办理合法用工手续、缴纳法定社会保险等； 3、对员工进行必要的岗前入职培训； 4、指导员工遵守客户单位的各项管理规定； 5、负责员工的日常管理和工作指导，保证员工所承担的工作如期完成； 6、负责协调、处理员工的突发事件以及用工单位的争议、纠纷； 7、负责员工的绩效考核、薪酬福利管理、工资发放； 8、负责员工的离职处理； 9、员工招聘及替换。
服务成果	根据对方的时间要求，年前累计筛选简历3000+份，7个工作日内累计入职人数20+人，员工离职率低于1%，且面试全程同步跟进，对员工进行企业文化及工作需求的培训，使得员工入职后即刻为客户提供最大化的劳动力，帮助客户节约时间成本60+小时。

客户案例五：

所提供的服务类别	出海招聘
客户公司性质	民营
客户公司行业	IT信息技术，半导体及通讯
客户当时的需求	<ol style="list-style-type: none"> 1、业务覆盖全球39个海外国家，客户自建主体约有17个，22个是没有实体的，需要第三方承接雇佣和签证服务； 2、缺乏对当地薪酬福利准确信息的了解，无法做到有竞争力的海外招聘，面临海外人才紧缺； 3、对于海外各国各地区劳务法律法规和用工政策不了解，企业面临招聘及用工高风险，需要供应商提供合规安全建议与招聘服务； 4、原本各地区自行找的当地供应商（约40+供应商），无法实现总部统一管理，供应商反应速度慢，日常服务沟通困难（文化差异，时间差异），急需有丰富的全球化服务经验的供应商协助优化招聘管理； 5、全球员工总人数约30,000，北京总部2万人，管理分散总部难以掌握全球人力资源入离调转等管理；
具体服务内容	1、利用全球化服务商优势为客户提供了高效又成本经济的海外招聘渠道，帮客户建立了充足的海外人才储备；



如您对该公司的产品与服务感兴趣，请联系：智享会市场与客户体验部 Grace Zhu
联系电话：021-60561858-812 电子邮件：grace.zhu@hrecchina.org



	<ol style="list-style-type: none"> 2、提供完善的全球雇佣方案，为企业代行实体责任，在目标国家地区快速招聘及组建最适合目标市场的员工团队，帮助企业在极短的时间内顺利打开国际市场； 3、提供出海增值服务，开展多场知识培训，帮助企业HR部门学习了解各国各地区的政治政策，法律法规，文化理念等方面，破除地缘壁垒，建立具有国际化视角的HR团队； 4、提供全球薪酬服务方案，帮助客户建立灵活高效的本土化薪酬系统，为海外人才提供合理的薪酬制度及福利计划，有助于提高招聘吸引力和人才保留； 5、提供跨境雇佣合规性指导，解决各地区工作时长、最低工资、公共假期、休假等不同规定的繁琐复杂，做到及时更新与通知，大大降低海外招聘及用工风险；
<p>服务成果</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1、业内首推五个一：一个平台、一个接口、一个服务定义、一个SLA、一个账单，帮助客户极大地简化了海外管理流程及系统操作难度，优化了HR体验； 2、为企业打造的一站式海外人事管理解决方案，涵盖雇佣、薪酬、福利以及法律政策咨询等服务，为客户带来了了超优ROI； 3、服务覆盖美国、日本、印度、印尼、阿联酋、法国、德国、英国、荷兰、意大利、卢森堡..... 等数十个国家的员工； 4、搭建包含企业年金的薪酬福利体系，提高了全球员工满意度； 5、将多家分包供应商整合，大幅度节省“外包项目”成本；

客户案例六：

<p>所提供的服务类别</p>	<p>出海招聘</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>民营</p>
<p>客户公司行业</p>	<p>能源动力</p>
<p>客户当时的需求</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 亚太区员工数量200人 ✓ 全球海外国家分布有印度、澳大利亚、香港、越南、日本、新加坡、法国、意大利、西班牙、荷兰、德国、英国、土耳其、瑞士、卢森堡，本地化招聘繁琐 ✓ 海外分布广，招聘困难、薪酬管理复杂 ✓ 员工/经理需要有平台自行查询 ✓ 需要招聘合适的人员按时到岗 ✓ 需要定期出报告方便查询 ✓ 需要符合当地税务
<p>具体服务内容</p>	<p>通过CDP在中国首家提出的全球人力资源SaaS服务整合方案，为其海外多国提供CDP GMS全球人力资源管理系统和人员招聘、薪资、社会福利、员工税务、当地合规等产品及服务，并把相关人力资</p>





	源管理数据通过CDP GMS整合到一个数据平台上，为客户管理层提供即时的数据和信息，支撑人才管理的决策与行动计划，让这家立足于中国的国际化企业，真正做到面向全球的运筹帷幄。
服务成果	截至 2021 年底，CDP 已经成功为客户亚太区 7 个、欧洲 9 个国家的项目上线并进行长期的服务交付。 已经为海外市场招聘 20 余人 ，从员工招聘、入职到离职一整套整合服务。目前，更多的国家项目持续进行当中，CDP 已成为客户在全球化事业中坚实的、并肩发展的长期战略盟友。

档案内容更新于2023年8月